Cadrul legal: OUG 8/2018 pentru modificarea OUG 158/2005

STAGIUL MINIM DE ASIGURARE:
Pentru urmatoarele concedii:
a) concedii medicale şi indemnizaţii pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obişnuite sau de accidente în afara muncii;
b) concedii medicale şi indemnizaţii pentru prevenirea îmbolnăvirilor şi recuperarea capacităţii de muncă, exclusiv pentru situaţiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;
c) concedii medicale şi indemnizaţii pentru maternitate;
d) concedii medicale şi indemnizaţii pentru îngrijirea copilului bolnav,
stagiul minim de asigurare este de o luna realizata in ultimele 12 luni anterioare pentru care se acordă concediul medical.
Valabilitate: 30,06,2018, inclusiv
Nota: la concediile medicale şi indemnizaţii de risc maternal a ramas stagiul minim de 6 luni!

CALCUL CAS:

Tipuri concedii	Conditie	CAS	Perioada de aplicare
a) concedii medicale şi indemnizaţii pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obişnuite sau de accidente în afara muncii; **b)** concedii medicale şi indemnizaţii pentru prevenirea îmbolnăvirilor şi recuperarea capacităţii de muncă, exclusiv pentru situaţiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;	25%*Indemnizatia din CM > 10,5%*(35%*3131), corespunzatoare nr. de zile lucratoare din CM	CAS = 10,5%*(35%*3131), corespunzatoare nr. de zile lucratoare din CM	01.01.2018 – 30.06.2018 Perioada se extinde pentru concediile medicale acordate in continuarea concediilor medicale initiale, pana la finalizarea acestora
	25%*Indemnizatia din CM < 10,5%*(35%*3131), corespunzatoare nr. de zile lucratoare din CM	CAS = 25%*Indemnizatia din CM, corespunzatoare nr. de zile lucratoare din CM	
c) concedii medicale şi indemnizaţii pentru maternitate; **d)** concedii medicale şi indemnizaţii pentru îngrijirea copilului bolnav; **e)** concedii medicale şi indemnizaţii de risc maternal.	25%*Indemnizatia din CM > 10,5%*(35%*3131), corespunzatoare nr. de zile lucratoare din CM	CAS = 10,5%*(35%*3131), corespunzatoare nr. de zile lucratoare din CM	01.01.2018 – 30.09.2018 Perioada se extinde pentru concediile medicale acordate in continuarea concediilor medicale initiale, pana la finalizarea acestora
	25%*Indemnizatia din CM < 10,5%*(35%*3131), corespunzatoare nr. de zile lucratoare din CM	CAS = 25%*Indemnizatia din CM, corespunzatoare nr. de zile lucratoare din CM	

RECTIFICATIVA D112: Pentru indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate aferente anului 2018 plătite înainte de intrarea în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se rectifica declaratia 112 pana in 31.03.2018.

Autor: Adela Barbat